



We automate
your ideas

ISO

Politica Integrata

Nazari Automazioni S.r.l.SB
Società unipersonale

Tel.+39 0175 2304730 - www.nazari.it - info@nazari.it
P.IVA/C.F.:03688040041

Sede: Via Provinciale Cuneo,4 - 12039 Verzuolo (CN) - Italy
Filiale: Corso Bra 44/1B - 12051 Alba (CN) - Italy

L'automazione dei processi industriali è il cuore pulsante della nostra attività dal 1999. Il lavoro di squadra, le competenze e la costante formazione, unita ad una metodologia precisa e condivisa sullo sviluppo dei progetti, ci ha portato in pochi anni a crescere, triplicando gli spazi di lavoro e aumentando il personale tecnico a disposizione dei nostri clienti. Una qualità ricercata e di alto livello, che ad oggi ci ha permesso di andare lontano e portare il nostro lavoro in 35 paesi nel mondo.

La Direzione della Nazari Automazioni s.r.l SB ha impostato la gestione del proprio Sistema Integrato sulla base dei requisiti delle norme ISO 9001:2015, ISO 14001: 2015 e ISO 45001:2018. Il sistema è applicato in entrambe le sedi operative di Verzuolo e Alba.

Analizzati nello specifico tutti i processi primari e a supporto, l'Organizzazione ha ritenuto che tutti i punti norma risultino applicabili al proprio sistema.

L'evoluzione delle attività ha dato forma alle business unit: Automation, Engineering, IT&Cyber e Service. L'introduzione della struttura per business unit ha permesso all'azienda di snellire e semplificare la propria offerta specialistica ai clienti e testimonia l'esperienza acquisita in diversi settori e su una varietà di progetti complessi.

La vision aziendale ha come obiettivo ultimo quello di diventare partner tecnologico privilegiato, assumendosi come proprie le problematiche tecnologiche che i nostri clienti si trovano a dover gestire, per la loro attività lavorativa. Proprio per questa ragione, la mission aziendale prevede un impegno quotidiano da parte di tutto lo staff: il fine è il miglioramento e l'ottimizzazione dei processi produttivi.

Grazie all'esperienza pluriennale nella realizzazione di sistemi di automazione, la Nazari Automazioni s.r.l SB è in grado di offrire al proprio cliente, dal punto di vista tecnologico, un servizio completo: uso di un ampio spettro di PLC, motion system, CNC e Robot, utilizzo di Scada sia per singoli macchinari sia per impianti complessi (Wincc OA).

L'azienda è diventata Società Benefit ad ottobre 2022 e si impegna a focalizzare i propri obiettivi sulle seguenti aree, scelte dai dipendenti tramite un questionario aziendale:

- La tutela ambientale e la valorizzazione delle valli montane
- La cura e l'inclusività della comunità locale
- La salvaguardia del futuro attraverso il contrasto al cambiamento climatico
- La protezione e lo sviluppo dell'infanzia

L'azienda ha utilizzato questi obiettivi per creare i KPI:

- Riduzione massimale delle fonti inquinanti
- Assistenza al personale interno e alle loro famiglie.
- Benessere fisico e mentale delle persone che fanno parte dell'organizzazione
- Impatto positivo sul territorio
- Protezione e sviluppo dell'infanzia/minori

Sono stati identificati diversi progetti per supportare gli obiettivi e raggiungere i KPI, tra cui:

- un secondo evento di pulizia del sentiero (come parte delle 16 ore all'anno a disposizione di ciascun dipendente da dedicare ad attività di volontariato e/o progetti per generare un impatto positivo nella comunità), che ha avuto luogo il 5 luglio.
- Inoltre, l'introduzione di un EAP (Employee Assistance Programme) a settembre 2024, in base al quale tutti i dipendenti hanno accesso a un numero verde 24 ore su 24, 7 giorni su 7, per assistenza su questioni relative alla salute mentale, questioni legali e finanziarie e assistenza sociale.

La Nazari Automazioni s.r.l SB, si impegna a perseguire i propri obiettivi di miglioramento continuo in ambito Qualità, Ambiente e Sicurezza e Salute dei Lavoratori, come parte integrante della propria attività, tenendo in considerazione e analizzando continuamente i fattori interni ed esterni del proprio contesto, le parti interessate, i rischi e le opportunità.

La presente Politica va quindi intesa come quadro di riferimento della mission aziendale e viene diffusa a tutti i dipendenti dell'Azienda, nonché a tutti coloro che lavorano per conto di essa, ed a tutte le parti interessate: infatti, la Direzione Aziendale, si impegna da sempre al perseguimento del proprio business, pienamente consapevole di quanto il fattore umano sia focus centrale della propria attività.

La Direzione si impegna a:

- Rispettare le cogenze legislative e gli eventuali requisiti che l'azienda decida di sottoscrivere volontariamente;
- Favorire azioni ed attività mirate al miglioramento continuo, soprattutto per quanto concerne gli aspetti ambientali e gli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno, valutando con attenzione rischi ed opportunità legati ai propri processi (approccio basato sul *risk based thinking*);
- Garantire ai propri collaboratori condizioni di lavoro sicure e salubri che consentano la prevenzione di lesioni e malattie professionali e promuovere il benessere organizzativo mediante azioni volte a favorire la work-life balance, lo sviluppo di carriere in considerazione della propensione e degli obiettivi di ciascuno, il mantenimento di ambienti di lavoro gradevoli e confortevoli;

- Eliminare eventuali fonti di pericolo e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, in coerenza con le possibilità tecniche ed il budget economico;
- Consultare sistematicamente e, ove previsto, garantire la partecipazione dei lavoratori ai fini del miglioramento sia delle prestazioni aziendali che del sistema di gestione integrato;
- Coinvolgere e rendere consapevoli tutti i propri collaboratori delle responsabilità che ciascuno di loro ha ai fini del raggiungimento degli obiettivi Aziendali;
- Coinvolgere e sensibilizzare, per quanto di propria competenza, tutti i fornitori di beni e servizi sugli aspetti ambientali "indiretti", riportando sui contratti requisiti specifici, promuovendo tra i fornitori, la cultura del rispetto dell'ambiente;
- Incoraggiare la motivazione del personale, in ogni ambito e livello, attraverso incontri periodici con la Direzione, per condividere la strategia dell'azienda;
- Gestire i processi di tutta l'attività aziendale, definendo opportuni indicatori, atti a tenere sotto controllo e migliorare le proprie prestazioni;
- Monitorare periodicamente gli obiettivi programmati, misurare l'efficacia delle azioni intraprese e, nel caso di scostamenti, prevedere azioni correttive mirate a ridurre i rischi potenziali per l'organizzazione;
- Garantire l'eccellenza del servizio reso al cliente, tenendo sempre in considerazione le sue specifiche esigenze e la sua piena soddisfazione, prevedendo un monitoraggio periodico;
- Impegnarsi a mantenere e a migliorare il Sistema di Gestione Integrato (Qualità – Ambiente-Sicurezza);
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi;
- Assumere, nei limiti del proprio Campo di Applicazione, un ruolo pro-attivo di tutela dell'ambiente nello svolgimento delle proprie attività, promuovendo obiettivi di miglioramento ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile.

A conferma di tutto quanto sopra esposto, la Direzione Aziendale, a partire dal 2021, ha deciso di sviluppare, implementare e certificare un sistema di Gestione Integrato conforme alle norme volontarie UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001.

Questa decisione arriva al culmine di scelte valutate e sviluppate negli anni, che pongono un occhio di riguardo soprattutto all'ottimizzazione dei propri processi, anche e soprattutto in ottica ambientale e alla salvaguardia delle risorse naturali ed energetiche.

Il miglioramento del sistema integrato, il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà operativa della realtà Aziendale e del panorama normativo cogente, sono la base per raggiungere con successo gli obiettivi prefissati.

In ragione di ciò, la Direzione, in collaborazione con i process owner, individua opportuni indicatori per l'effettiva misura dei risultati raggiunti, sui quali si possano definire obiettivi di miglioramento, indicando le tempistiche per il loro raggiungimento e le relative figure responsabili.

La Direzione della Nazari Automazioni s.r.l SB, si impegna a sostenere, divulgare ed attuare questa Politica Integrata ed il rispetto dei principi in essa contenuti.

La presente Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente dalla Direzione, al fine di garantirne la validità, il rispetto degli obiettivi e la corrispondenza con le esigenze delle Parti Interessate.

Verzuolo, lì 17/09/2024

L'Amministratore delegato


Luca Nazari
CEO