



Report ESG 2025

Sommario

4

L'Azienda: i servizi e il percorso Benefit

16

L'impegno per il tema ESG

18

Il percorso ESG

22

Iniziative di transizione e neutralità carbonica

25

Rigenerazione di "Il Serre di Ostana"

29

Formazione continua e sviluppo delle competenze

30

Gli aspetti ESG

34

Nota metodologica

36

Conclusione



L'azienda: i servizi e il percorso Benefit

Dal 1999 Nazari Automazioni guida l'innovazione nell'automazione dei processi industriali, integrando oggi questi traguardi con i principi di sostenibilità e responsabilità definiti nel secondo Report ESG 2025.

L'azienda sviluppa soluzioni tecnologiche ad alto valore aggiunto che spaziano dallo sviluppo software alla progettazione meccanica ed elettrica, affiancando la gestione della sicurezza informatica e la manutenzione predittiva per massimizzare l'efficienza energetica e operativa degli impianti.

L'evoluzione verso standard qualitativi elevati e sostenibili si riflette direttamente nell'organizzazione aziendale, divenuta Società Benefit nel 2022.

La crescita continua del team tecnico si fonda su programmi strutturati di formazione professionale, sicurezza sul lavoro e valorizzazione delle competenze.

Un approccio metodologico rigoroso e condiviso garantisce la sicurezza dei sistemi IT e l'ottimizzazione delle risorse aziendali.

Infine, la solidità strutturale supporta progetti attivati in 47 Paesi, coniugando competitività e responsabilità sociale.





Le automazioni Nazari nel mondo

5 Continenti

47 Paesi

18 Settori industriali

La Direzione di Nazari Automazioni S.r.l. SB ha strutturato il Sistema di Gestione Integrato in conformità con le normative ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 27001:2022

Il Sistema di Gestione integrato ha lo scopo di unificare e ottimizzare la gestione dei processi aziendali legati a questi ambiti fondamentali, al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza organizzativa, assicurare la qualità dei prodotti e dei servizi, ridurre l'impatto ambientale e tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori.

L'attuale Report di Sostenibilità fa riferimento all'anno 2025, durante il quale Nazari ha rilevato un organico di 35 dipendenti e un fatturato complessivo pari a 2.730.257,93 €.

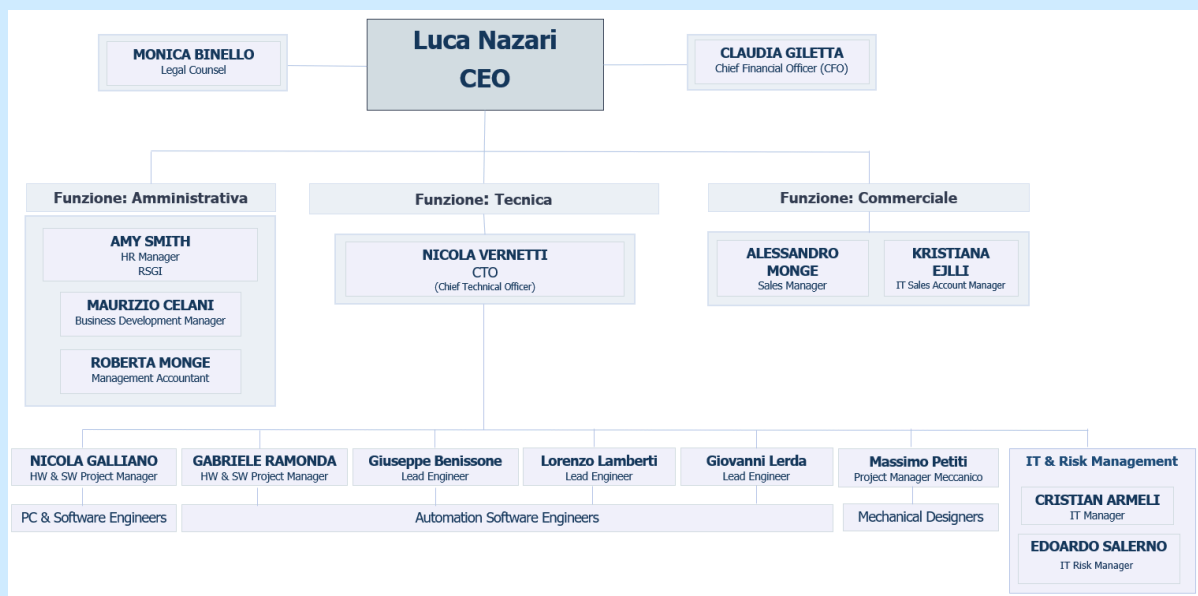
Questo documento rappresenta sempre una tappa importante nel percorso di crescita dell'azienda. Fondata su valori di responsabilità e attenzione al territorio, Nazari ha scelto di redigere il suo secondo bilancio di sostenibilità per rendere trasparente il proprio impegno verso pratiche aziendali etiche, inclusive e orientate al futuro.

ORGANIGRAMMA

Negli ultimi anni, l'organizzazione ha registrato un continuo incremento del personale e una significativa espansione del mercato, anche grazie all'acquisizione di nuovi clienti.

Il rafforzamento delle competenze interne, attraverso programmi di formazione e addestramento, rappresenta un elemento strategico fondamentale per garantire l'elevata qualità del servizio offerto ai clienti e per favorire la valorizzazione costante del prodotto finale.

Di seguito è consultabile l'organigramma di Nazari S.r.l. SB:



Costanza

Libertà



Curare la crescita

Pianificazione

Convivialità

I VALORI

I valori aziendali di Nazari nascono dalla partecipazione diretta delle sue persone, rappresentando l'espressione più autentica dell'identità e della cultura interna. Fondati sui principi di costanza, libertà, pianificazione, cura della crescita e convivialità, questi capisaldi orientano le scelte strategiche, definiscono le relazioni con clienti e stakeholder, e guidano l'attrazione dei nuovi talenti, alimentando la vera forza propulsiva del percorso aziendale.

La vision di Nazari Automazioni S.r.l. punta all'affermazione come alleato tecnologico d'eccellenza per le aziende clienti, facendosi carico con dedizione delle complesse sfide operative del loro lavoro di ogni giorno. Per concretizzare questo

traguardo, **la mission** aziendale prende forma nel contributo quotidiano di ogni collaboratore, finalizzato all'evoluzione costante e al perfezionamento delle dinamiche produttive. Avvalendosi delle competenze maturate nel settore dell'automazione, Nazari Automazioni S.r.l. SB progetta ed eroga architetture tecnologiche ad alte prestazioni. L'offerta integra appieno una vasta selezione di soluzioni — dai PLC ai motion system, fino a CNC, robotica e infrastrutture SCADA — destinate sia a singoli macchinari sia ad intere linee produttive.

LE BUSINESS UNIT

Nel corso del tempo, l'evoluzione delle attività ha portato alla creazione di business unit distinte: Automation, Engineering, IT&Cyber e Service. Questa organizzazione ha permesso a Nazari di semplificare e focalizzare l'offerta specialistica, rispondendo in modo ancora più preciso alle esigenze dei propri clienti, e testimonia l'esperienza consolidata dall'azienda in settori diversi e su progetti complessi.

I sistemi di automazione industriale offrono numerosi vantaggi, tra cui maggiore efficienza, riduzione degli errori, incremento della produttività, abbattimento dei costi e garantito rispetto per la sicurezza. Il servizio di Automation fornisce soluzioni integrate, progettando internamente ogni componente meccanica ed elettrica. Nazari sviluppa anche software PLC, SCADA, robot, sistemi di visione e altre tecnologie in base alle specifiche esigenze dei clienti. Collabora esclusivamente con fornitori selezionati per la realizzazione e l'installazione dei macchinari, occupandosi inoltre dell'attivazione e della formazione del personale presso i clienti.

Automation

Il servizio di Nazari è rivolto a clienti che necessitano di progettazione meccanica ed elettrica di componenti per macchinari o della programmazione di software per processi industriali. I tecnici di Nazari sono esperti in diversi linguaggi di programmazione, tra cui Visual C, VB/VVA, C/C++, C#, Java, .Net e LabView. Utilizzando software proprietari, l'azienda garantisce risultati altamente efficienti, con un'attenzione particolare alla sicurezza. Grazie alla versatilità dei linguaggi e degli applicativi utilizzati, Nazari è in grado di offrire soluzioni complete, capaci di rispondere a ogni specifica richiesta del cliente.



Engineering

In un contesto in cui le tecnologie sono in costante evoluzione, e Intelligenza Artificiale e dati sono considerati il futuro dello sviluppo economico e industriale, è fondamentale disporre di infrastrutture informatiche affidabili, sicure e resilienti. Per questo motivo, Nazari ha sviluppato la business unit IT&Cyber, per garantire un servizio completo su sistemi tecnologicamente avanzati con un focus particolare sulla sicurezza. Nazari assicura la continuità operativa dei sistemi informatici attraverso consulenze, progettazione e manutenzione di soluzioni server, storage, backup e reti dati, grazie a un monitoraggio remoto costante, aggiornamenti puntuali e interventi rapidi in caso di necessità. Inoltre, l'azienda offre formazione mirata sulla cyber sicurezza, con percorsi personalizzati sia a distanza che in presenza, per trasformare il personale da anello debole a una difesa fondamentale contro le minacce informatiche.



IT&Cyber

Nazari propone un servizio di supporto tecnico e assistenza specialistica per i propri macchinari, intervenendo sia a distanza che in loco. I tecnici di riferimento si interfacciano direttamente con il cliente per facilitare la comunicazione e ottimizzare i tempi. L'azienda sviluppa programmi di manutenzione periodica e predittiva per assicurare l'efficienza continua degli impianti. Grazie alla sua struttura snella, Nazari garantisce tempi di risposta rapidi e precisi.

Service

IL PERCORSO BENEFIT



A ottobre 2022, Nazari Automazioni ha formalizzato il proprio passaggio a Società Benefit, dando veste giuridica a un orientamento già radicato verso la sostenibilità e la responsabilità d'impresa. Questa evoluzione testimonia la determinazione nell'incidere positivamente sulla collettività, sulla salvaguardia ambientale e sulla qualità della vita delle generazioni di domani, tutelando le risorse del pianeta e generando valore per le persone. L'adozione di questo modello istituzionale permette all'azienda di perseguire scopi di utilità sociale, in piena sintonia con gli indirizzi strategici.

Nel rispetto degli obblighi normativi, l'organizzazione elabora con cadenza annuale la propria Relazione di Impatto, uno strumento fondamentale per rendicontare gli esiti delle iniziative avviate, assicurando chiarezza e tracciabilità nel raggiungimento degli scopi benefici. L'assunzione della qualifica di Società Benefit trascende la pura scelta strategica: rappresenta una promessa formale per valorizzare il purpose aziendale, posizionando la tutela delle persone e dell'ecosistema al centro dell'operatività di ogni giorno.

La condotta societaria fa della trasparenza un cardine essenziale, condividendo traguardi e strategie per riaffermare il proprio ruolo propulsivo nei confronti dell'ambiente e della società. Più che un traguardo, la trasformazione segna una tappa chiave nel consolidamento di Nazari come attore di cambiamento consapevole, capace di coniugare la performance economica con la generazione di valore sociale, culturale e territoriale per tutti i propri stakeholder.

Questa impostazione si inserisce direttamente nella matrice dei principi ESG, integrando i fattori ambientali, sociali e di governance nella gestione ordinaria. A conferma di questo percorso, il management e le figure chiave dedicate agli impatti aziendali hanno definito, attraverso momenti di analisi e confronto interno, i macro-obiettivi strategici sulle aree di intervento prioritario:

- 1 Rigenerazione del "Serre di Ostana" per proteggere il futuro**
- 2 Formazione e benessere dei dipendenti**
- 3 Il Codice Etico**

L'azienda ha recepito tali traguardi come linea guida per strutturare le proprie scelte strategiche e le attività operative, articolandole sui seguenti pilastri principali:

- Impatto positivo sul territorio
- Riduzione massimale delle fonti inquinanti
- Assistenza al personale interno e alle loro famiglie
- Benessere fisico e mentale delle persone che fanno parte dell'organizzazione
- Codifica dei valori e delle condotte aziendali

LE CERTIFICAZIONI

Nel 2021 Nazari Automazioni ha implementato un Sistema di Gestione Integrato basato sui requisiti delle norme ISO 9001:2015 (Gestione della Qualità), ISO 14001:2015 (Gestione Ambientale) e ISO 45001:2018 (Salute e Sicurezza sul Lavoro). A ciò ha fatto seguito la certificazione ufficiale nel 2022 ed il rinnovo nel 2025, a conferma dell' impegno verso l'eccellenza in ogni aspetto delle attività svolte.

Nel 2025 Nazari ha intrapreso un percorso per la certificazione UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2022 (Sicurezza delle Informazioni), culminato con la successiva certificazione. Questa scelta permette di rinforzare ulteriormente l'attenzione alla protezione dei dati e degli asset aziendali, a tutela sia dei processi interni sia della fiducia di clienti, partner e stakeholder esterni.

1.4.1 Certificazione del sistema di gestione della Qualità – ISO 9001



Nr. CERTIFICATO: 43481/22/S

La certificazione ISO 9001 è uno standard internazionale che attesta la qualità dei processi aziendali. Tutte le fasi del processo aziendale vengono documentate e monitorate tramite un efficiente sistema di gestione della qualità (o SGQ), così da ridurre il rischio di errori, malintesi e imprecisioni, per garantire la massima qualità possibile. Tutto ciò porta ad una maggiore efficienza, a minori sprechi e, in ultima analisi, a una maggiore soddisfazione del cliente. Scopo primario dell'ISO 9001 è il perseguimento della soddisfazione del proprio cliente in merito a prodotti e servizi forniti, nonché il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, permettendo all'azienda di assicurare ai propri clienti il mantenimento e il miglioramento nel tempo della qualità dei propri beni e servizi.

1.4.2 Certificazione del sistema di gestione ambientale - ISO 14001



Nr. CERTIFICATO: EMS-9328/S

La ISO 14001 è una norma internazionale volontaria che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione ambientale. Tale norma definisce il "Sistema di gestione Ambientale" come parte integrante del sistema di gestione aziendale, finalizzato a monitorare gli impatti ambientali, rispettare gli obblighi legali e affrontare, oltre a valutare, i rischi e le opportunità. La norma ISO 14001 riguarda gli aspetti ambientali che l'organizzazione riconosce come sotto il suo controllo o su cui può esercitare un'influenza. Grazie all'adozione di un approccio sistematico alla gestione ambientale, l'organizzazione contribuisce attivamente alla sostenibilità, perseguendo un equilibrio tra ambiente, società ed economia.

1.4.3 Certificazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro - ISO 45001



Nr. CERTIFICATO: OHS-4886

La norma UNI ISO 45001 del 2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso" è la prima norma internazionale che stabilisce gli standard minimi per la protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori a livello globale (ISO 45001:2018 sostituisce la precedente OHSAS 18001). L'ISO 45001 ha come obiettivo la creazione di un ambiente di lavoro sicuro e salutare per i dipendenti e i visitatori, monitorando i fattori che potrebbero causare infortuni, malattie o decessi. Con l'ottenimento della Certificazione ISO 45001, l'Azienda dimostra un impegno attivo nella promozione della salute e sicurezza sul lavoro, adottando un approccio continuo al miglioramento delle proprie pratiche. La certificazione è una scelta volontaria e consapevole dell'azienda, che decide di implementare, mantenere e migliorare attivamente un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

1.4.4 Certificazione del sistema di gestione della sicurezza delle informazioni - ISO 27001



Nr. CERTIFICATO: 182/26

La certificazione ISO/IEC 27001 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (SGSI). La norma consente di proteggere i dati e le informazioni aziendali da accessi non autorizzati, perdite o minacce informatiche, garantendone la riservatezza, l'integrità e la disponibilità. Attraverso la gestione del rischio e l'adozione di adeguate misure di sicurezza, l'azienda assicura la continuità operativa, la conformità alle normative e la massima tutela dei dati propri e dei clienti.

L'impegno per il tema ESG



Il concetto di sostenibilità si esprime come un paradigma integrato volto a bilanciare la tutela dell'ambiente, l'equità sociale e la solidità economica, garantendo uno sviluppo etico e durevole. Superando la pura logica del profitto di breve termine, questa visione impone alle organizzazioni di operare per preservare l'equilibrio tra le dinamiche di mercato e l'impatto sul territorio.

Nel panorama contemporaneo, la sostenibilità richiede una visione prospettica orientata alla riduzione dell'impronta

ecologica, alla salvaguardia dei beni naturali e al supporto concreto alle comunità. Si tratta di una responsabilità estesa, che trascende l'ambito d'impresa per inserirsi in una risposta collettiva a sfide mondiali quali l'emergenza climatica, il divario sociale e la redistribuzione delle risorse.

In questa cornice si inseriscono l'economia circolare — fondata sul riuso, la rigenerazione e il riciclo dei materiali per eliminare gli sprechi — e una forte centralità dei diritti umani, della diversità e dell'inclusione. La sostenibilità diventa così un

principio guida non solo di conservazione, ma di giustizia e responsabilità verso le generazioni a venire, stimolando scelte gestionali consapevoli e orientate a un futuro armonico.

A seguito della trasformazione in Società Benefit, Nazari ha strutturato un percorso ESG per tradurre questi principi in pratiche misurabili. Il framework di riferimento è costituito dagli Standard ESRS (European Sustainability Reporting Standards), la direttiva europea che definisce i criteri per rilevare e rendicontare le performance non finanziarie. L'azienda ha così avviato un'articolata analisi dei dati per individuare le aree di efficientamento e consolidare i traguardi già raggiunti.

Fase iniziale di questo percorso è stata la mappatura dei processi operativi, utile a rilevare i margini di miglioramento e valorizzare le buone pratiche attive. Sul piano ambientale, Nazari ha impresso una forte accelerazione impiegando energia da fonti rinnovabili, abbattendo la propria impronta carbonica. Sotto il profilo sociale, ha rafforzato le misure di welfare interno, promuovendo un contesto di lavoro equo, inclusivo e orientato alla persona.

L'adozione di questa strategia intende da un lato accelerare la transizione ecologica, dall'altro radicare la cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione, affinché diventi un valore fondante e condiviso da tutta la squadra.

La rilevazione e condivisione dei dati ESG secondo le metriche ESRS consentirà a Nazari di monitorare gli impatti in modo oggettivo, individuare i punti critici e potenziare le azioni in corso, perseguendo una crescita sostenibile su base sia

economica che sociale. In questo percorso, il Report di Sostenibilità costituisce lo strumento chiave per documentare i risultati e comunicare con trasparenza le iniziative intraprese. Gli standard ESRS assicurano inoltre la confrontabilità, la coerenza e la verificabilità delle informazioni, a garanzia di un modello di sviluppo duraturo e rispettoso delle risorse.



Il percorso ESG

A seguito di un'analisi attenta dei vari temi della sostenibilità basati sugli standard ESRS, Nazari ha evidenziato alcuni aspetti virtuosi nella gestione della sostenibilità:

1. Impegno nella riduzione delle emissioni

Nazari ha già intrapreso azioni concrete per monitorare e ridurre le proprie emissioni di CO₂, che rappresentano un passo fondamentale nella gestione dell'impatto ambientale. L'azienda sta monitorando in modo attivo le sue emissioni e ha avviato iniziative per ridurre, quali il ricorso ad energie rinnovabili e l'efficienza energetica. E' stato avviato il progetto "Il Serre di Ostana" per la rigenerazione forestale. Questo approccio dimostra l'impegno dell'azienda nel ridurre il suo impatto sull'ambiente e nella transizione verso un modello più sostenibile.

2. Gestione dei rifiuti

L'azienda produce un quantitativo limitato di rifiuti, per lo più carta, facilmente riciclabile. Questa prassi è un chiaro indicatore dell'attenzione di Nazari alla gestione sostenibile dei materiali e alla minimizzazione degli scarti, un aspetto fondamentale per ridurre l'impatto ambientale e promuovere un'economia circolare. I PC dismessi vengono donati a un'associazione partner dell'azienda, impegnata in progetti di formazione rivolti alla comunità. Qualora i dispositivi non risultino più funzionanti, sono correttamente conferiti – insieme alle batterie – in appositi contenitori per la raccolta dei rifiuti di apparecchiature elettroniche ed elettroniche (RAEE).

3. Benessere dei dipendenti

Nazari attribuisce grande importanza al benessere dei propri dipendenti, implementando numerose iniziative per garantire il miglioramento delle condizioni di lavoro. L'azienda monitora costantemente i dati relativi alla formazione e alla gestione della forza lavoro, evidenziando un impegno a migliorare la qualità della vita lavorativa e a sviluppare le competenze del personale.

4. Impegno verso le comunità locali

L'azienda dimostra un forte impegno verso le comunità in cui opera, realizzando iniziative che supportano sia lo sviluppo sociale che economico del territorio. Nazari si distingue per l'approccio orientato al benessere collettivo, cercando di avere un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente circostante, contribuendo a un miglioramento delle condizioni locali.

5. Certificazioni ISO

Nazari ha ottenuto le certificazioni ISO 9001:2015 (gestione della qualità), ISO 14001:2015 (gestione ambientale), ISO 45001:2018 (gestione della salute e sicurezza sul lavoro), ISO 27001:2022 (gestione della sicurezza delle informazioni). Queste certificazioni attestano l'impegno dell'azienda nell'adozione di pratiche aziendali sostenibili e responsabili.

6. Azienda Benefit e percorso ESG

Come azienda Benefit, Nazari ha già intrapreso un solido percorso orientato alla sostenibilità e alla responsabilità sociale. La società ha avviato una serie di procedure, come l'analisi del contesto, per assicurarsi che tutte le sue operazioni siano allineate agli obiettivi di sostenibilità e alle pratiche ESG.



**Con l'obiettivo di generare un
impatto positivo e duraturo,
Nazari traccia nuove linee
guida ESG basate su azioni
immediate e pianificazioni
future, rafforzando la propria
cultura della sostenibilità e
dell'etica d'impresa.**

Per Nazari Automazioni Srl SB, definire traguardi ESG proiettati al futuro rappresenta una leva strategica imprescindibile per assicurare uno sviluppo responsabile e duraturo, capace di rispondere alle attese di stakeholder, mercato e istituzioni.

Questo orientamento non si limita a salvaguardare l'ecosistema e a promuovere l'equità sociale, ma consolida la competitività e la credibilità del brand nel tempo.

In un panorama economico sempre più focalizzato sui valori della sostenibilità, delineare una traiettoria chiara permette all'organizzazione di prevenire i rischi emergenti e di cogliere con prontezza le opportunità legate all'innovazione responsabile.

Gli obiettivi di Nazari Automazioni

1. **IMPLEMENTAZIONE DI UN CODICE ETICO** | Nazari si propone di implementare un Codice Etico che affronti temi cruciali come anticorruzione, comportamento anti-competitivo, non discriminazione, libertà di associazione, non uso di lavoro minorile e prevenzione del lavoro forzato. Questo codice rappresenterebbe un punto di riferimento fondamentale per tutte le attività aziendali. (ESRS G1)
2. **MONITORAGGIO DELLE TEMATICHE AMBIENTALI E SOCIALI** | L'azienda intende rafforzare la raccolta e il monitoraggio dei dati su tematiche ambientali e sociali, focalizzandosi su aspetti come le emissioni di gas serra (ESRS E1), l'economia circolare (ESRS E5) e la gestione della forza lavoro (ESRS S1, S2). (ESRS E1, E5, S1, S2)
3. **FORMALIZZAZIONE DEL WELFARE AZIENDALE** | L'azienda si impegna a strutturare formalmente il sistema di welfare aziendale, garantendo che le politiche e le pratiche siano chiaramente definite e facilmente accessibili ai dipendenti. (ESRS S1)
4. **MODELLO 231** | Tra gli obiettivi emerge anche l'adozione del Modello 231 in conformità con il Decreto Legislativo 231/2001, al fine di prevenire il rischio di reati all'interno dell'organizzazione e ridurre le potenziali sanzioni legali e penali. (ESRS G1)
5. **ADESIONE AD UNA COMUNITA' ENERGETICA RINNOVABILE** | L'azienda valuta la partecipazione a una Comunità Energetica Rinnovabile (CER) per condividere energia pulita prodotta localmente, riducendo l'impronta carbonica complessiva e fornendo benefici ambientali ed economici al territorio.

Azioni a lungo termine per il consolidamento del percorso ESG

1. **ESTENSIONE DEL MONITORAGGIO DEI FORNITORI** | Nazari considera di estendere il monitoraggio dei fornitori su tematiche ambientali e sociali, includendo anche il concetto di "località" delle forniture. In questo modo l'azienda rafforzerebbe la Politica Sociale per includere più esplicitamente la catena di fornitura. (ESRS S2)
2. **STANDARDIZZAZIONE DELLE PARTNERSHIP LOCALI** | Nazari si propone di definire al meglio le partnership con le associazioni locali e le iniziative comunitarie, per assicurare una gestione più efficace e misurabile delle attività sociali. (ESRS S3)
3. **CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI** | L'azienda si impegna a implementare un codice di condotta per i fornitori che garantisca il rispetto degli standard ESG anche lungo la catena di approvvigionamento. (ESRS G1)
4. **CALCOLO DELLE EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE** | L'azienda considera di implementare e migliorare un sistema per calcolare le proprie emissioni dirette (Scope 1), come quelle derivanti dai veicoli aziendali, e le emissioni indirette (Scope 2) legate al consumo di energia elettrica. (ESRS E1)

Iniziative di transizione

Verso la Carbon Neutrality

Monitoraggio integrato e Strategia Scope 3

Il percorso di sostenibilità ambientale di Nazari Automazioni S.r.l. SB prosegue con la pianificazione a lungo termine per la progressiva neutralizzazione della propria impronta ecologica. Nel corso del periodo di rendicontazione, l'organizzazione ha consolidato un sistema accurato di tracciamento e misurazione dei consumi energetici e delle relative emissioni, focalizzandosi sul perimetro delle emissioni dirette (Scope 1) derivanti dal consumo di carburanti della flotta aziendale e dai combustibili utilizzati per il riscaldamento della sede. Per quanto riguarda le emissioni indirette (Scope 2), l'azienda registra una quota rilevante di abbattimento grazie alla scelta strategica di approvvigionarsi esclusivamente di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, garantita dalle certificazioni di origine fornite da e-VISO. E' stato inoltre avviato il progetto di riqualificazione boschiva "Serre di Ostana", che lega la crescita produttiva alla rigenerazione del patrimonio forestale locale.

L'evoluzione naturale di questo impianto metodologico consiste nell'estensione del perimetro di monitoraggio verso le emissioni indirette lungo la catena del valore (Scope 3). Tale analisi include la mappatura preliminare e la valutazione dei dati legati al trasporto merci, agli imballaggi, alla mobilità dei collaboratori e agli impatti generati dai fornitori primari. Attraverso l'adozione di un approccio metodologico rigoroso, Nazari intende definire una roadmap dettagliata corredata da indicatori chiave di prestazione (KPI) per ridurre l'impronta carbonica dell'intera filiera.

Gestione Circolare delle Risorse e Riduzione dell'Impatto L'efficienza energetica si affianca a una rigorosa politica aziendale orientata all'economia circolare. L'organizzazione monitora costantemente i prelievi idrici e la produzione complessiva di rifiuti. L'implementazione di procedure interne trasparenti ha permesso di destinare ben il **95% dei rifiuti complessivi ad operazioni di riciclo e recupero di materia**, riducendo al minimo la frazione indifferenziata (pari al solo 5%). In particolare, l'acquisto di materiale cartaceo proviene interamente da filiere certificate, a testimonianza di una gestione sostenibile delle risorse aziendali sin dalla fase di approvvigionamento.

 **robinwood**

Certificato del contributo

Grazie **Luca Nazari**,
il tuo supporto ci ha permesso di rigenerare **569 m²**
della foresta **Il Serre di Ostana - Ritorno al pascolo (CN)**¹
e di custodire **9.8 kg** di CO₂ eq.

Questa superficie fa parte di un intervento di miglioramento forestale su di un comprensorio a lariceto pascolivo finalizzato a:

Rigenerare una superficie abbandonata di 37,28 ha

Tutelare oltre 6.000 m³ di ambienti acquatici

Custodire oltre 90 m³ di riserve idriche

Garantire foraggio ed acqua per 26 bovini

Mantenere oltre 750 m di viabilità forestale

Conservare uno stock totale di CO₂ eq di oltre 6.418 Ton²

Supportando la gestione forestale sostenibile hai preso parte alla conservazione di questo habitat generando impatti positivi su:

La resilienza e la biodiversità specifica del bosco

La conservazione del carbonio immagazzinato nell'area forestale

Il potenziamento dell'economia locale e la riattivazione delle filiere locali

Il miglioramento dell'accessibilità e lo sviluppo della rete sentieristica



Sustainable Development Goal (SDG) 15: Vita sulla terra Proteggere, ripristinare e promuovere l'uso sostenibile degli ecosistemi terrestri, gestire le foreste in modo sostenibile e combattere la desertificazione.



Sustainable Development Goal (SDG) 13: Azione climatica Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze



Sustainable Development Goal (SDG) 15: Lavoro dignitoso e crescita economica Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.

Grazie al tuo contributo Nature Positive!



05/06/2025

Lucio Vaira
Robin Wood

¹ Riferimenti geografici: Particella forestale n. 6.1 del Piano Forestale Aziendale del Comune di Ostana

² Questo valore rappresenta una stima conservativa della CO₂ immagazzinata a livello di popolamento e considera il carbonio presente nella biomassa forestale epigea ed ipogea. Tale valore non deve essere considerato come carbonio rimosso ma come carbonio custodito grazie alla gestione forestale sostenibile. Al termine dei lavori sarà calcolato il valore definitivo derivante da specifici rilievi.

CERTIFICAZIONE DEI CONSUMI ENERGETICI E COMPENSAZIONE CARBONICA

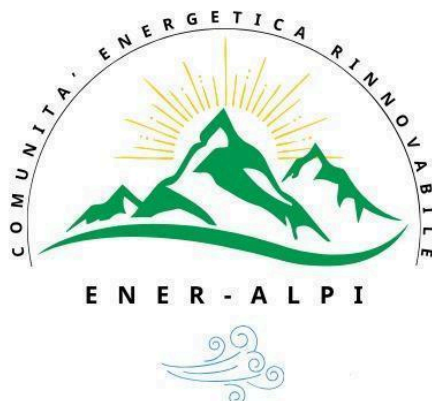
Oltre alle azioni interne di riduzione dei consumi, Nazari Automazioni S.r.l. SB integra nella propria strategia aziendale meccanismi volontari di mitigazione dell'impatto ambientale legato alla mobilità. Attraverso il programma DKV Card CLIMATE gestito in collaborazione con l'organizzazione no-profit myclimate, l'azienda ha finanziato progetti di tutela climatica ad alto impatto appartenenti al Gold Standard Portfolio. Questa partnership ha consentito di neutralizzare un volume complessivo pari a 25,78 tonnellate di emissioni di Co2 generate dal consumo di carburante della flotta aziendale.



Traguardi di transizione: flotta elettrica e Comunità energetiche

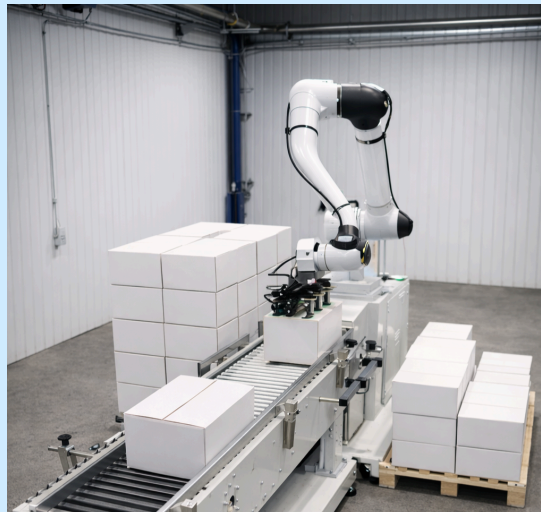
Nel guardare al futuro, l'azienda fissa obiettivi operativi concreti volti a ridurre la dipendenza dai combustibili fossili. In questa prospettiva, è stato definito l'inserimento nel parco auto aziendale della prima vettura al 100% elettrica. Questo passaggio rappresenta il primo step di un piano pluriennale di conversione della mobilità aziendale verso tecnologie ad azzeramento delle emissioni.

Inoltre, Nazari Automazioni S.r.l. SB sta valutando la fattibilità tecnica ed economica per l'adesione ad una Comunità Energetica Rinnovabile (CER) sul territorio locale. L'obiettivo di questa iniziativa è condividere l'energia pulita autoprodotta con le realtà produttive e sociali limitrofe, massimizzando l'efficienza complessiva, supportando lo sviluppo della rete locale e generando un impatto positivo concreto per il territorio e la comunità.



Industria 5.0: L'Automazione Industriale come Abilitatore Ambientale

La transizione verso modelli produttivi sostenibili richiede un'integrazione stretta tra competenze tecnologiche avanzate e responsabilità sociale. In Nazari Automazioni S.r.l. SB, l'innovazione tecnologica sviluppata all'interno della Business Unit Automation è orientata a supportare le aziende clienti nell'ottimizzazione dei processi e nell'abbattimento dell'impronta ecologica. In piena coerenza con i paradigmi dell'Industria 5.0, l'automazione cessa di essere un mero strumento di incremento della produttività per diventare un fattore abilitante dell'efficienza energetica e del consumo consapevole delle risorse. L'approccio ingegneristico dell'azienda integra algoritmi di controllo avanzati, sensoristica IoT di ultima generazione e sistemi di analisi predittiva ideati per monitorare in tempo reale i consumi elettrici, di combustibile e di fluido nei macchinari industriali. Attraverso queste soluzioni, i clienti sono messi in condizione di individuare sprechi energetici, ottimizzare i cicli di lavoro e ridurre le emissioni operative indirette. La progettazione mirata di sistemi flessibili e orientati all'ergonomia garantisce un ambiente di lavoro sicuro e incentrato sull'uomo, ponendo il benessere dell'operatore e l'efficienza delle risorse al centro di ogni soluzione customizzata.

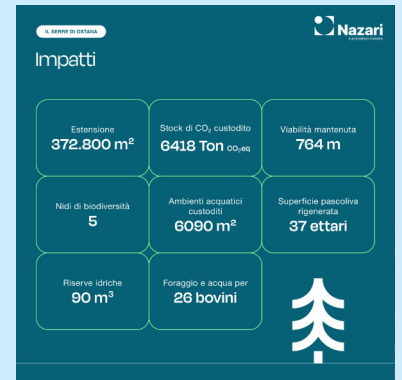
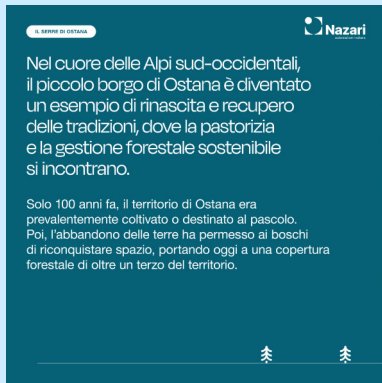


Cybersecurity, riservatezza dei dati e resilienza dell'infrastruttura

Nel contesto dell'economia digitale, la sicurezza dell'informazione e la tutela della riservatezza rappresentano pilastri di governance e responsabilità aziendale. La Business Unit IT & Cyber opera per garantire la resilienza, la continuità operativa e la protezione dei dati strategici dell'organizzazione, dei clienti e dell'intera catena di fornitura. L'azienda gestisce le proprie infrastrutture informatiche in piena conformità alle normative europee per la protezione dei dati personali (GDPR). Per elevare ulteriormente gli standard interni di sicurezza, Nazari ha avviato un percorso di allineamento e strutturazione dei processi aziendali per l'ottenimento della certificazione internazionale ISO 27001. Questo percorso comprende:

- L'adozione di un piano sistematico di analisi e gestione dei rischi informatici (Risk Assessment).
- La conduzione periodica di vulnerability assessment ed esercitazioni di ripristino dei dati per garantire la continuità del business (Business Continuity).
- Programmi continui di formazione e awareness rivolti a tutto il personale aziendale, volti a prevenire minacce informatiche, attacchi di phishing e violazioni dei dati.

Attraverso questi presidi, l'azienda protegge il proprio patrimonio informativo e mette a disposizione dei propri clienti soluzioni IT sicure, affidabili e conformi alle norme sulla sicurezza.



Rigenerazione di "Il Serre di Ostana"

MODELLO DI GOVERNANCE, ETICA E CATENA DI FORNITURA

Struttura della Governance d'Impresa e identità Benefit

Nazari Automazioni S.r.l. SB ha strutturato una governance trasparente volta a bilanciare la crescita economica con la generazione di valore sociale e ambientale. In qualità di Società Benefit, l'azienda ha formalmente integrato nel proprio statuto finalità di beneficio comune, sottoponendosi ad obblighi periodici di rendicontazione e trasparenza. La struttura decisionale coordina le scelte strategiche assicurando il rispetto dei principi ESG nei vari ambiti aziendali.

Progetti di Governance in divenire: Codice Etico e Modello 231 Al fine di rafforzare la cultura dell'integrità e della conformità, Nazari ha intrapreso un percorso di strutturazione interna finalizzato al formale recepimento dei principali presidi di controllo d'impresa:

- **Adozione del Codice Etico aziendale:**

è in corso di stesura il primo Codice Etico formale dell'organizzazione. Il documento codificherà i valori fondamentali, le norme di condotta, i principi di imparzialità e le responsabilità sociali che ogni dipendente, collaboratore e partner è tenuto ad osservare nei rapporti interni ed esterni.

- **Implementazione del Modello 231:**

prosegue la fase preliminare di mappatura dei rischi organizzativi e dei processi interni volta alla futura adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01. L'adozione del Modello permetterà di strutturare presidi preventivi contro la commissione di reati societari, ambientali e di violazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro, garantendo trasparenza e legalità.



Supply chain

Pianificazione e Qualificazione ESG della Catena di Fornitura

La sostenibilità di un'organizzazione si valuta anche attraverso la trasparenza e la responsabilità dei partner commerciali che ne compongono la filiera. Consapevole del proprio ruolo all'interno del tessuto industriale, Nazari Automazioni S.r.l. SB ha avviato la pianificazione di un piano strategico di gestione della Supply Chain. L'obiettivo di medio termine consiste nel superamento della selezione basata esclusivamente su criteri tecnici ed economici, mediante l'integrazione graduale di indicatori di responsabilità sociale e ambientale nella qualificazione dei fornitori.

Linee di Sviluppo per la Gestione della Filiera

Codice di Condotta per i Fornitori:

è in fase di elaborazione un documento programmatico volto a definire gli standard minimi che i fornitori strategici dovranno sottoscrivere in materia di diritti umani, tutela della salute nei luoghi di lavoro, assenza di lavoro minorile e rispetto dell'ambiente.

Valutazione e Rating ESG: l'azienda prevede di introdurre questionari periodici di autovalutazione per monitorare le prestazioni ambientali e sociali dei partner di primario livello.

Valorizzazione della filiera corta: l'organizzazione pianifica di privilegiare il ricorso a fornitori e subfornitori territoriali. Tale scelta permetterà di ridurre le emissioni legate alla logistica e ai trasporti, rafforzando al contempo il tessuto economico e l'occupazione locale.



Welfare aziendale e capitale umano

1. Valore delle Persone, organico e inclusione

Il capitale umano costituisce il fattore di successo fondamentale di Nazari Automazioni S.r.l. SB. Alla data del 31 dicembre 2025, l'organico aziendale si attesta a 35 dipendenti, caratterizzati da un'elevata stabilità contrattuale. L'azienda promuove un ambiente inclusivo e privo di discriminazioni, orientato alla valorizzazione del merito e delle competenze individuali. In un settore storicamente caratterizzato da una presenza prevalentemente maschile, l'azienda registra una quota dell'8,57% di donne in posizioni di responsabilità e management (pari a 3 figure dirigenziali o gestionali su un totale di 35 dipendenti). L'obiettivo strategico dell'azienda rimane il progressivo incremento della rappresentanza femminile ed il consolidamento di politiche di Equal Pay e crescita professionale meritocratica.

2. Salute, sicurezza e benessere organizzativo

La tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori rappresenta un prerequisito assoluto. Grazie all'applicazione dei protocolli previsti dalla certificazione ISO 45001 e all'impegno costante nella prevenzione dei rischi, nell'anno di rendicontazione si registrano: Zero infortuni sul lavoro. Zero giornate di lavoro perse a causa di incidenti sul posto di lavoro. A completamento della tutela della salute, l'azienda garantisce un piano integrato di Welfare Aziendale. Tra le misure attive figurano strumenti di flessibilità oraria, programmi di smart working per favorire il bilanciamento tra vita lavorativa e privata (work-life balance) e misure specifiche a supporto della genitorialità, tra cui l'estensione dei congedi parentali.

3. Iniziative welfare e misure di work-life balance

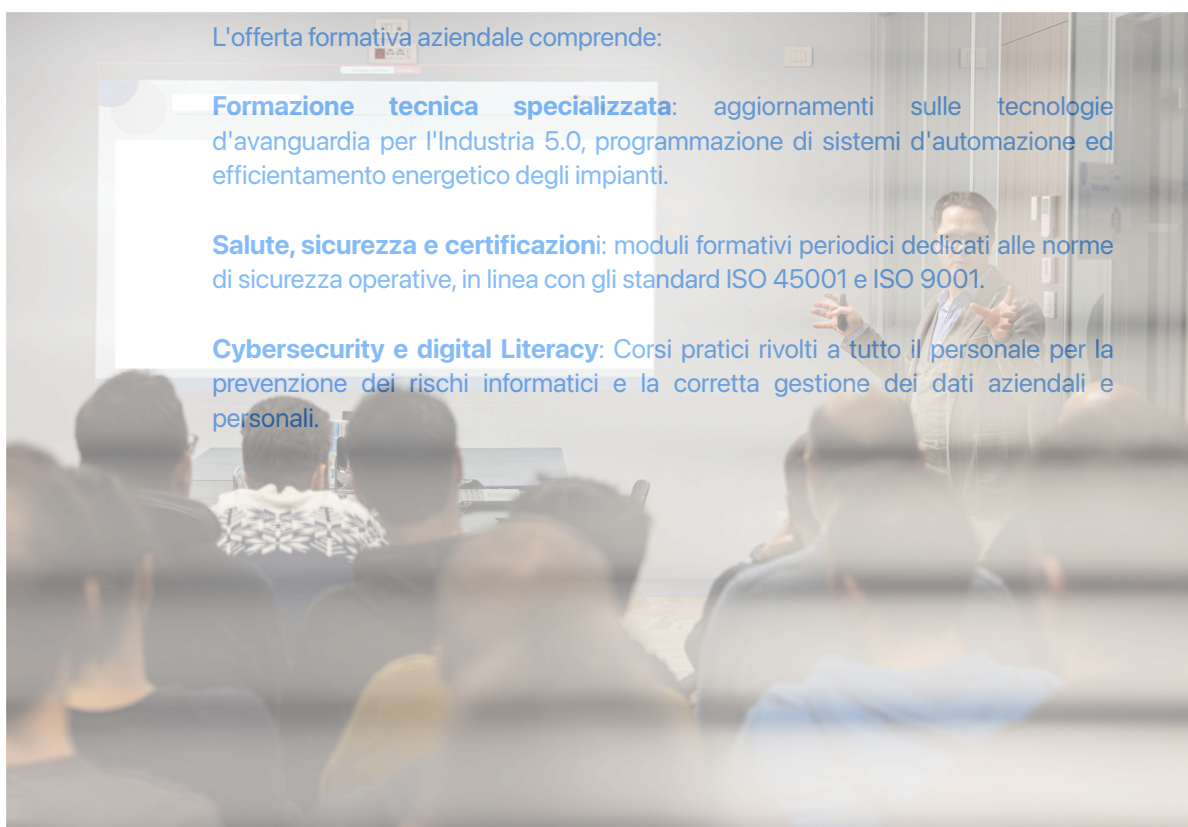
A completamento delle garanzie di tutela della salute, l'azienda struttura ed eroga un piano integrato di welfare aziendale mirato a supportare il benessere globale della propria popolazione aziendale. Le iniziative attive includono flessibilità e smart working: adozione di modelli organizzativi flessibili e giornate di lavoro agile per agevolare la conciliazione tra vita professionale e privata (work-life balance). Sostegno alle famiglie e genitorialità: iniziative dedicate al supporto dei genitori, quali l'estensione delle tutele e delle agevolazioni relative al congedo parentale. Politiche di Incentivazione e Stimulus: introduzione di strumenti di premialità e benefit aziendali integrativi diretti al miglioramento del potere d'acquisto e della qualità della vita del personale.

Tutela della salute e prevenzione:
L'azienda garantisce a tutto il personale dipendente una copertura sanitaria integrativa tramite la polizza UniSalute-Sanarti, offrendo un accesso agevolato a visite specialistiche, esami di prevenzione, cure odontoiatriche e prestazioni di assistenza socio-sanitaria, a garanzia della sicurezza e della salute dei lavoratori.

Sostegno bilaterale e Welfare integrato:
Attraverso l'adesione all'EBAP (Ente Bilaterale Artigianato Piemontese), l'azienda assicura ai propri dipendenti un'ampia rete di tutele e prestazioni di welfare sociale, quali contributi per la maternità e la frequenza degli asili nido, sostegno alle spese scolastiche ed universitarie dei figli, nonché sussidi straordinari a supporto del reddito familiare e della conciliazione vita-lavoro.

Formazione continua e sviluppo delle competenze

La rapida evoluzione tecnologica nei settori dell'automazione, dell'informatica e dell'efficienza energetica richiede un aggiornamento costante delle competenze del personale. Attraverso i programmi di sviluppo interno, Nazari pianifica ed eroga annualmente corsi di formazione continua volti al upskilling e al reskilling dei propri tecnici e manager.



Impegno per le Comunità locali e prospettive future

In coerenza con la propria identità di Società Benefit, Nazari mantiene un legame saldo con il territorio e le comunità locali. L'organizzazione sostiene attivamente iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo nei contesti regionali di riferimento, promuovendo progetti volti ad includere le fasce più fragili e a valorizzare le specificità territoriali.

L'integrazione tra la crescita tecnologica, la sostenibilità ecologica e la responsabilità sociale rimangono la linea guida per i prossimi cicli di rendicontazione, riaffermando il ruolo di Nazari Automazioni S.r.l. SB come impresa orientata alla creazione di valore condiviso e durevole.

Gli aspetti ESG

Nazari ha raccolto e analizzato i dati consuntivi 2025 relativi ai tre pilastri ESG in conformità con i requisiti ESRs/VSME.

CONSUMO DI ENERGIA E RISORSE

Energia Elettrica:

nel corso del 2025 l'azienda ha consolidato l'approvvigionamento energetico coperto al 100% da Garanzia di Origine da fonti rinnovabili con il partner eVISO. L'ottimizzazione dell'efficienza energetica è garantita dal sistema di domotica integrato presso la sede di Verzuolo.

Gestione risorse e rifiuti:

prosegue il monitoraggio dei consumi idrici ad uso civile e la gestione dei rifiuti da ufficio (principalmente carta e toner), con un tasso di avvio a riciclo/recupero che sfiora il 95%. I dispositivi IT dismessi e le apparecchiature elettriche continuano a seguire il canale di recupero RAEE o la donazione ad associazioni locali.

Consumo totale di energia

ESRS E1-5

58.445 kWh

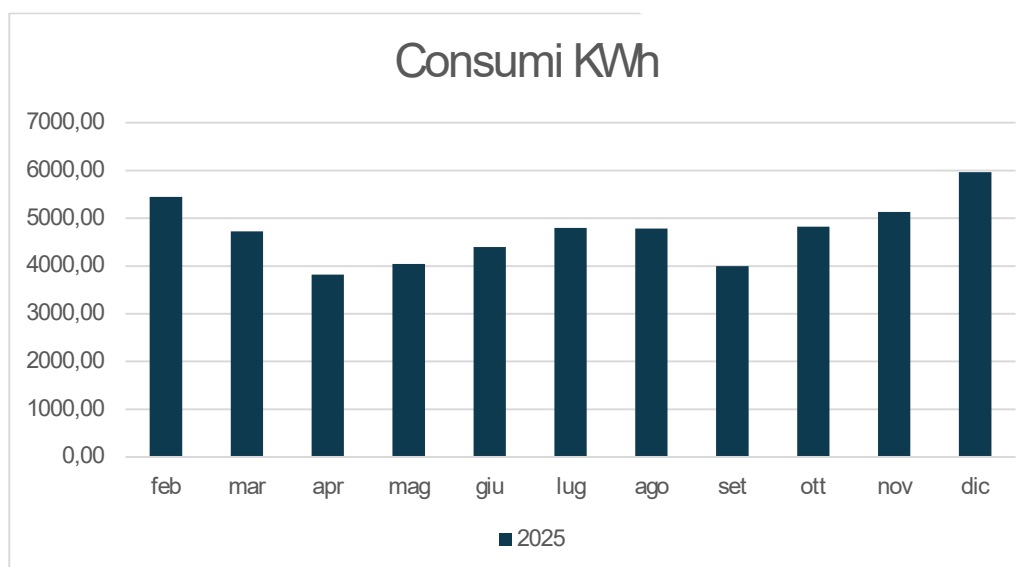


Figura 1: consumi di energia elettrica

USO DELL'ACQUA

Consumo totale di acqua

ESRS E3-4-28a

102 m³

Nazari monitora il consumo di acqua tramite i due contatori installati, anche se, non avendo consumi significativi, non sono state adottate politiche specifiche in merito. Tuttavia, l'azienda continua a monitorare attentamente il consumo per garantire un uso responsabile delle risorse idriche.

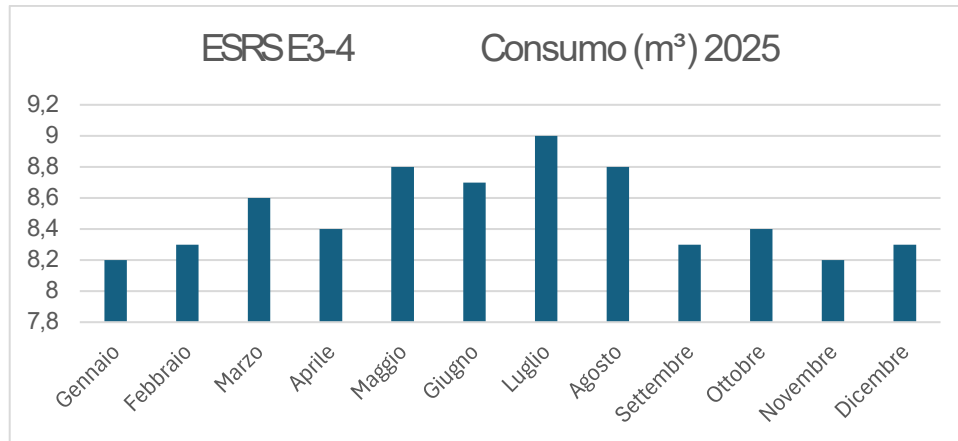


Figura 2: consumo di acqua

LE EMISSIONI

Nazari monitora costantemente la propria impronta carbonica per definire target di riduzione progressivi.

• **Scope 1 (Emissioni dirette):** derivanti dal consumo di carburante del parco auto aziendale **22,27 t CO₂eq**. Tali emissioni vengono in parte compensate aderendo al programma DKV Climate (pari a 25,78 t CO₂ compensate tramite progetti certificati Gold Standard)

Scope 2 (Emissioni indirette da energia elettrica): pari a **0 t CO₂eq (Market-Based)**, grazie alla fornitura integralmente coperta da certificati di energia verde eVISO 100% rinnovabile.



Figure 3,4: Certificazioni Nazari

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nazari continua a porre la massima attenzione sulla salute e sicurezza sul lavoro. Nel corso del 2025 non si sono registrati incidenti sul lavoro, un ottimo risultato che conferma la dedizione costante dell'azienda nel garantire un ambiente sicuro, protetto e tutelato per tutto il personale.

A rafforzare questo impegno si aggiunge il mantenimento della certificazione ISO 45001, uno standard riconosciuto a livello internazionale che attesta l'efficacia del sistema di gestione adottato. Questo riconoscimento evidenzia la continuità con cui Nazari applica le migliori pratiche per prevenire infortuni e malattie professionali, promuovendo una solida cultura della sicurezza aziendale.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Indicatore di Salute e Sicurezza (ESRS S1-14 / GRI 403-9)	Valore
Sistema di Gestione della Sicurezza	ISO 45001:2018
Decessi in seguito a infortuni sul lavoro	0
Infortuni con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0
Infortuni sul lavoro registrabili	0
Giornate di lavoro perse per infortunio	0

Figura 5: infortuni sul lavoro e indice infortuni anno 2025

LA FORZA LAVORO

Nazari rispetta pienamente il **CCNL di riferimento per imprese artigiane della comunicazione**, che copre tutti i dipendenti dell'azienda. Questo impegno garantisce una gestione equa e trasparente delle risorse umane, permettendo di raccogliere e monitorare dati dettagliati sui propri dipendenti, suddivisi per **genere, età, tipologia di contratto, rapporto di lavoro, tempo pieno o part-time**. Questi dati sono costantemente aggiornati e disponibili, contribuendo così alla trasparenza e alla responsabilità sociale dell'azienda.

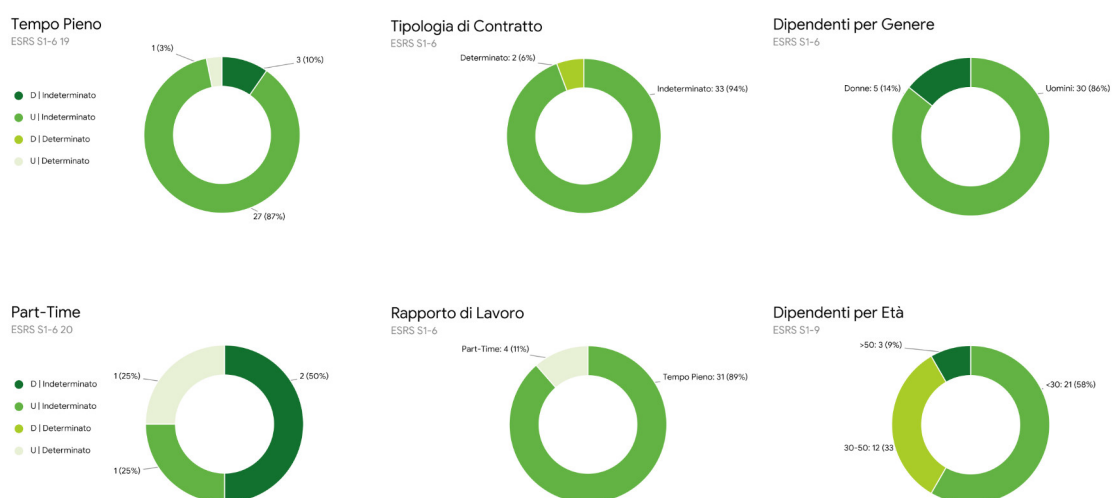


Figura 6: diversità e forza lavoro



Nota metodologica

QUADRO DI RIFERIMENTO E PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il presente Report di Sostenibilità descrive le prestazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) di Nazari Automazioni S.r.l. SB per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Il documento è redatto in continuità con il percorso di rendicontazione avviato nell'esercizio precedente e riflette lo status dell'azienda quale Società Benefit, teso al perseguimento di finalità di beneficio comune.

I dati e gli indicatori contenuti nel presente report sono stati strutturati in conformità ai requisiti e alle metriche previste dagli standard europei ESRS (European Sustainability Reporting Standards) e integrati con le linee guida internazionali GRI (Global Reporting Initiative).

PRINCIPI METODOLOGICI E CRITERI DI CALCOLO

Pilastro Environmental

Consumi energetici e combustibili: i consumi di energia elettrica (kWh) e i volumi di combustibile utilizzati per il riscaldamento della sede e la flotta aziendale (litri di diesel/benzina via schede carburante DKV) sono stati rilevati tramite fatturazione e rendiconti effettivi. La quota di energia elettrica rinnovabile include la quota fornita con Garanzia d'Origine dal fornitore.

Emissioni di gas serra (Scope 1 e Scope 2):

Scope 1 (Emissioni dirette): calcolate convertendo i consumi di carburante della flotta e di combustibili da riscaldamento applicando i fattori di conversione standard dell'ISPRA/DEFRA.

Scope 2 (Emissioni indirette da energia elettrica): calcolate adottando la duplice metodologia location-based (applicando il fattore di emissione del mix elettrico nazionale) e market-based (considerando le emissioni specifiche contrattualizzate dal fornitore d'energia).

Rifiuti e risorse idriche: i dati sull'acqua consumata derivano dalle rilevazioni condominiali/di rete. La produzione di rifiuti è tracciata tramite i registri di carico e scarico; i rifiuti da imballaggio (carta/cartone) sono interamente avviati a recupero e riciclo.

Pilastro Social

Organico e demografia: i dati sul personale dipendente sono stati estratti direttamente dai sistemi gestionali al 31/12/2025. Ai fini di una classificazione conforme agli standard ESRS S1-9, la popolazione aziendale è articolata in tre fasce d'età d'elezione (<30 anni, 30-50 anni, >50 anni).

Salute e sicurezza (ISO 45001:2018): le metriche relative agli infortuni (decessi, infortuni gravi, infortuni registrabili e giornate perse) seguono lo standard ISO 45001 attivo in azienda.

Welfare e formazione: rilevazione analitica delle ore pro-capite di formazione erogate e dei benefit/misure di equilibrio vita-lavoro (smart working, congedi parentali).

Pilastro Governance

Adozione di protocolli etici e di conformità, monitoraggio delle certificazioni aziendali attive e della filiera.

EVOLUZIONE STRATEGICA E PROSPETTIVE 2026

In un'ottica di miglioramento continuo e massima trasparenza verso i nostri stakeholder, il percorso di crescita sostenibile di Nazari Automazioni S.r.l. SB si arricchisce di nuove tappe strategiche per il prossimo futuro.

E' in fase di perfezionamento l'acquisizione dell'azienda Logi-Co da parte della proprietà. Logi-Co è realtà specializzata nella progettazione di soluzioni logistiche avanzate, automazione di magazzino e gestione dei flussi operativi. L'integrazione di queste competenze consentirà di ottimizzare la supply chain, ridurre gli sprechi operativi e offrire ai clienti sistemi integrati ad alta efficienza energetica.	Nel corso del 2026 prenderà il via il piano di decarbonizzazione dei trasporti aziendali con l'ingresso del primo veicolo 100% elettrico all'interno della flotta, ponendo le basi per una transizione progressiva verso la mobilità sostenibile.	Sempre nel 2026, l'azienda promuoverà lo sviluppo e l'adesione a progetti legati alle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) , con l'obiettivo di favorire l'autoproduzione, la condivisione di energia pulita e la riduzione dell'impronta carbonica a beneficio del territorio e della collettività.
--	--	---

Conclusione

Con questa nuova rendicontazione ESG, Nazari rinnova con determinazione la propria responsabilità verso l'ambiente, le persone e la comunità, trasformando gli obiettivi di sostenibilità in azioni concrete.

L'azienda ha consolidato la propria struttura di raccolta e analisi dei dati, elemento chiave per un monitoraggio sempre più preciso delle performance ambientali, sociali e di governance. I traguardi raggiunti — dal calcolo accurato delle emissioni all'integrazione di KPI strategici — costituiscono la base per interventi di sostenibilità sempre più mirati. Il dialogo sistematico con gli stakeholder rimane il motore di questo percorso, garantendo un allineamento costante tra le strategie aziendali e le aspettative del territorio. Nazari prosegue così nel rafforzare il proprio impegno, pronta a rispondere alle sfide future con un approccio guidato da responsabilità, trasparenza e innovazione.



Nazari Automazioni S.r.l. SB

Sede

Via Provinciale Cuneo, 4

12039 Verzuolo (CN) – Italy

Telefono

+39 0175 230473

www.nazari.it - info@nazari.it